

Fringe Benefits

- Angebot einer vergünstigten Verpflegung in der Cafeteria
 - Flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeitarbeit, Jahresarbeitszeit)
 - Möglichkeit zum Erhalt einer zusätzlichen Ferienwoche
 - Unterstützung von Fort- und Weiterbildungen
 - Grosszügige Treueprämie ab 10 Dienstjahren
 - ÖV-Beitrag gemäss Mobilitätskonzept
 - Fortschrittliche Sozialleistungen (Arbeitgeber leistet höhere Beiträge an Pensionskasse als Arbeitnehmende, Krankentaggeld-Prämie wird vollumfänglich durch Arbeitgeber bezahlt)
 - Überobligatorische Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall
 - Überobligatorischer Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub
 - Ausrichtung von Geburtszulagen
 - Seminar für Altersvorsorge und Pensionierung durch Assurinvest
 - Vergünstigtes Handyabo (Natel® go)
 - Einkaufsvergünstigungen in verschiedenen Geschäften gemäss Übersicht
 - Fitnessmöglichkeit mit Instruktion (H11)
- etc.

Social Events

- Mitarbeiterapéro Neujahr / Sommer / Winter
 - Jährliches Personalfest
 - Skitag und Wandertag (ein Tag davon mit Zeitgutschrift)
 - Beitrag an Teamanlässe (Teamförderung)
 - Jass Turnier
 - Velo Team
 - Kispi-Segelregatta alle zwei Jahre
 - Bike to Work
 - KiK (Kultur im Kinderspital)
 - 20 Minuten - wöchentliche Mittagsbesinnung in der evang.-ref. Kirche Grossacker
 - All Kids Fussballturnier
 - ‚das andere Kino‘ als Weiterbildungsveranstaltung zum Thema Sensibilisierung zu Diversität im Spital, im Rahmen der Ziele von „Swiss Hospitals for Equity“
- etc.

Richtlinie	Autor/in:	Geprüft	Version	Veröffentlicht	Seite
Fringe Benefits.docx	Diethelm Pina HR Beratung/Führungsunterstützung	31.12.2025	0.2	08.04.2025	1 / 1