

## Leadership im Pflegedienst Gestalten – Lenken – Entwickeln



- Positive Herangehensweise
- Kongruente und motivierende Ziele
  - Betrieb
  - Abteilung
  - Mitarbeitende
- inspirierende Visionen

*Wer Ziele anstrebt, wird nicht so schnell vom Weg abkommen.  
(Lothar Hühner)*



- Dialog
- Coaching
- Individualität
- Laufbahnplanung

*Führung heisst, die Leistungen von anderen zu ermöglichen.  
(Quelle unbekannt)*



- Vorbild, Präsenz & Authentizität
- Engagement & Begeisterungsfähigkeit
- Selbstmanagement
- Lösungsorientierung
- Nachwuchsförderung

*Wenn über das Grundsätzliche keine Einigkeit besteht, ist es sinnlos, miteinander Pläne zu schmieden.  
(Konfuzius)*



- Familienzentrierte Pflege & Betreuung
- Sicherstellung Leistungsauftrag
- Qualitätssicherung
- Offenheit für Entwicklung & Innovationen

*Leistungsfähigkeit beruht auf Sinnhaftigkeit.  
(Georg-Willhelm Exler)*



- Gemeinsam erfolgreich
- Vertrauensvolle Beziehungen
- Positive Stimmung & Humor
- Zuverlässigkeit
- Diversität leben

*Teams werden erfolgreich durch die Wertschätzung unterschiedlicher Talente.  
(Georg-Willhelm Exler)*



- Auf Augenhöhe
- Konstruktiv
- Respektvoll
- Transparent
- Multiprofessionell

*Jede sprachliche Kommunikation hängt vom gegenseitigen Sich-Verstehen-Wollen ab.  
(Horst Conen)*

Zusammengefasst und ergänzt aus: Führungsgrundsätze für das Führungsteam Pflege 2019