

## Fringe Benefits

- Angebot einer vergünstigten Verpflegung in der Cafeteria
- Flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeitarbeit, Jahresarbeitszeit)
- Möglichkeit zum Erhalt einer zusätzlichen Ferienwoche
- Unterstützung von Fort- und Weiterbildungen
- Grosszügige Treueprämie ab 10 Dienstjahren
- ÖV-Beitrag gemäss Mobilitätskonzept
- Fortschrittliche Sozialleistungen (Arbeitgeber leistet höhere Beiträge an Pensionskasse als Arbeitnehmende, Krankentaggeld-Prämie wird vollumfänglich durch Arbeitgeber bezahlt)
- Überobligatorische Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall
- Unterstützung durch Axa Versicherung AG im Sinne eines Case und Care Managements
- Überobligatorischer Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub
- Ausrichtung von Geburtszulagen
- Seminar für Altersvorsorge und Pensionierung durch Assurinvest
- Vergünstigtes Handyabo (Natel® go)
- Einkaufsvergünstigungen in verschiedenen Geschäften gemäss Übersicht
- Fitnessmöglichkeit mit Instruktion (H11)

etc.

## Social Events

- Mitarbeiterapéro Neujahr / Sommer / Winter
- Jährliches Personalfest
- Skitag und Wandertag (ein Tag davon mit Zeitgutschrift)
- Beitrag an Teamanlässe (Teamförderung)
- Jass Turnier
- Velo Team
- Kispisegelregatta alle zwei Jahre
- Bike to Work
- KiK (Kultur im Kinderspital)
- 20 Minuten - wöchentliche Mittagsbesinnung in der evang.-ref. Kirche Grossacker
- All Kids Fussballturnier
- ‚das andere Kino‘ als Weiterbildungsveranstaltung zum Thema Sensibilisierung zu Diversität im Spital, im Rahmen der Ziele von „Swiss Hospitals for Equity“

etc.

Richtlinie	Autor/in:	Geprüft	Version	Veröffentlicht	Seite
Fringe Benefits.docx	Diethelm Pina HR Beratung/Führungsunterstützung	08.04.2025	9.0	08.04.2025	1 / 1