**Fringe Benefits**

* Angebot einer vergünstigten Verpflegung in der Cafeteria
* Flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeitarbeit, Jahresarbeitszeit)
* Möglichkeit zum Erhalt einer zusätzlichen Ferienwoche
* Unterstützung von Fort- und Weiterbildungen
* Grosszügige Treueprämie ab 10 Dienstjahren
* ÖV-Beitrag gemäss Mobilitätskonzept
* Fortschriftliche Sozialleistungen (Arbeitgeber leistet höhere Beiträge an Pensionskasse als Arbeitnehmende, Krankentaggeld-Prämie wird vollumfänglich durch Arbeitgeber bezahlt)
* Überobligatorische Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall
* Unterstützung durch SIZ Care AG im Sinne eines Case-Managements
* Überobligatorischer Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub
* Ausrichtung von Geburtszulagen
* Seminar für Altersvorsorge und Pensionierung durch Assurinvest
* Angebot von KITA-Plätzen (Spieltrückli und Fiorino)
* Vergünstigtes Handyabo (Natel® go)
* Einkaufsvergünstigungen in verschiedenen Geschäften gemäss Übersicht
* Fitnessmöglichkeit mit Instruktion (H11)

etc.

**Social Events**

* Mitarbeiterapéro Neujahr / Sommer / Winter
* Jährliches Personalfest
* Skitag und Wandertag (ein Tag davon mit Zeitgutschrift)
* Beitrag an Teamanlässe (Teamförderung)
* Jass Turnier
* Kispi-Segelregatta alle zwei Jahre
* Bike to Work
* KiK (Kultur im Kinderspital)
* 20 Minuten – wöchentliche Mittagsbesinnung in der evang.-ref. Kirche Grossacker
* All Kids Fussballturnier
* ‚das andere Kino‘ als Weiterbildungsveranstaltung zum Thema Sensibilisierung zu Diversität im Spital,  im Rahmen der Ziele von „Swiss Hospitals for Equity“

etc.